



## สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

# การดำเนินการตาม นโยบายกำลังพล



ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล  
สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

**๑. ด้านบริหารกำลังพล**

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม
๒. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
๓. การพิจารณาความดี ความชอบ
๔. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ชัดเจน

**๒. ด้านการพัฒนากำลังพล**

๑. การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
๓. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๔. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

**การดำเนินการด้านบริหารกำลังพล**

**๑. ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม**

๑.๑ การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ รองสารวัตร ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความเหมาะสม ตามสายงานนั้น ๆ วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	ยศ	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
๑	ร.ต.อ.	เอกรัฐ หนูคล้าย	รอง สว.สส.สน.วังทองกลาง	๑๑๐๒ ๑๓๒๐๔ ๐๒๐๔	รอง สว.สส.สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๓๒๐๔ ๐๓๓๗	บ.ข.น. ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๒	ส.ต.ต.	จิรายุ ชุมทอง	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๑ กก.อารักขา ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๒๕๑	ผ.หมู่(ป.)สน.โคกคราม	๑๑๐๙ ๑๔๒๐๒ ๐๕๗๐	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๓	ส.ต.ต.	ณัฐกร โพธิ์ขาว	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๗๒๗	ผ.หมู่(จร.)สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๔๒๐๕ ๑๐๙๓	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๔	ส.ต.ต.	ธีระดล เป้งทอง	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๒ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๕๙๒	ผ.หมู่(ป.)สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๔๒๐๒ ๐๙๘๗	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๕	ส.ต.ต.	พงศ์สุกร กองโรง	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๒๓๔๒	ผ.หมู่(ป.)สน.โคกคราม	๑๑๐๙ ๑๔๒๐๒ ๐๓๔๒	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๖	ส.ต.ต.	พงศ์ปนต์ หนูแก้ว	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๒ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๖๘๒	ผ.หมู่(ป.)สน.โคกคราม	๑๑๐๙ ๑๔๒๐๒ ๐๕๗๔	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๗	ส.ต.ต.	ศิวกร ชินายศ	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๒ กก.อารักขา ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๔๓๐	ผ.หมู่(ป.)สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๔๒๐๒ ๑๐๒๘	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๘	ส.ต.ต.	อัษฎาวุฒิ เหมือดโรจน์	ผ.หมู่ กองร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๗๗๖	ผ.หมู่(ป.)สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๔๒๐๒ ๑๐๓๓	บ.ข.น. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕

๑.๒ การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ ผู้บังคับหมู่ ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ทดแทน กำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความเหมาะสม ตามสายงานนั้น ๆ  
วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	ยศ	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
๑	ร.ต.อ.	เกียรติคุณ ตูลยนิชกะ	รอง สว.สส.สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๓๒๐๔ ๐๓๓๗	รอง สว.ป.สน.โคกคราม	๑๐๐๔ ๑๑๒๐๒ ๐๑๐๘	บชน. ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๒	ร.ต.อ.	ชุมพล ดวงบรรเทา	รอง สว.(สอบสวน)สน.บางเขน	สน.๑-๑๑๐๑	รอง สว.(สอบสวน)สน.โคกคราม	๑๐๐๔ ๑๑๒๐๓ ๐๑๕๗	บชน. ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๓	ร.ต.อ.	วีระพงษ์ คุณสมิตปัญญา	รอง สว.(สอบสวน)สน.โคกคราม	๑๐๐๔ ๑๑๒๐๓ ๐๑๓๓	รอง สว.กก.สส.บก.น.๒	๑๐๐๔ ๑๑๒๐๔ ๐๐๕๑	บชน. ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕
๔	ต.ต.หญิง	ณอรินทร์ รักดี	ผบ.หมู่ (คต.)สน.โคกคราม	๑๑๐๒ ๑๔๓๐๑ ๑๐๗๙	ผบ.หมู่ (ป.) สน.โคกคราม	๑๑๐๙ ๑๔๒๐๒ ๐๓๔๑	บชน. ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕

## ๒. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และการพิจารณาความดีความชอบ

๑.การขอเลื่อนยศ ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. ๒๕๕๔

การเลื่อนยศข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่ผ่านประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามคำสั่ง บชน. ที่ ๒๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งยศ ตำรวจชั้นประทวน โดยกองบัญชาการตำรวจนครบาล มีคำสั่งให้เลื่อนยศ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ใน สังกัด สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม จากสิบตำรวจโท (ส.ต.ท.) เป็น สิบตำรวจเอก (ส.ต.อ.) จำนวน ๑๑ ราย จากสิบตำรวจเอก (ส.ต.อ.) เป็น ตามคำสั่ง บชน. ที่ ๕๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำสิบตำรวจ (จ.ส.ต.) จำนวน ๔ ราย จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ มารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

บัญชีเลื่อนยศข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

สังกัด สน.โคกคราม บก.น.๒

ประจำวาระ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	บัตรประชาชน	ว่าที่	ยศ	เพศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณวุฒิที่บรรจุ	ขอยศเป็น	วันมีผลของยศ	หมายเหตุ
๑	๑-๘๐๙๙-๐๐๒๐๓-๖๖-๗	-	ส.ต.ท.	ชาย	กฤษณา	กำเนิดมณี	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๒	๑-๔๖๐๕-๐๐๒๑๘-๔๐-๙	-	ส.ต.ท.	ชาย	ณัฐพงษ์	โยโพธิ์	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๓	๑-๙๓๙๙-๐๐๒๗๘-๙๒-๕	-	ส.ต.ท.	ชาย	นที	หนูคงใหม่	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๔	๑-๑๐๐๗-๐๐๘๙๐-๗๓-๑	-	ส.ต.ท.	ชาย	ธีระยุทธ	ทองผุด	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๕	๑-๔๘๙๙-๐๐๐๘๖-๙๒-๓	-	ส.ต.ท.	ชาย	ธีรวัฒน์	คันทะสิทธิ์	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๖	๑-๘๐๙๙-๐๐๓๘๘-๙๙-๓	-	ส.ต.ท.	ชาย	ปฐากุล	รอดคง	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๗	๑-๑๐๓๗-๐๑๗๙๗-๑๐-๐	-	ส.ต.ท.	ชาย	วีรภัทร	ทาทะวงศ์	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๘	๑-๑๕๐๖-๐๐๐๗๘-๐๘-๓	-	ส.ต.ท.	ชาย	โสมนัส	ฉลุทอง	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๙	๑-๑๐๒๗-๐๐๓๔๘-๒๑-๑	-	ส.ต.ท.	ชาย	สิทธิชัย	ขันแดง	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๑๐	๑-๙๓๐๕-๐๐๑๒๕-๕๖-๒	-	ส.ต.ท.	ชาย	ศรัณยู	ศรีนุ่น	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	
๑๑	๑-๑๐๑๔-๐๑๘๒๗-๕๔-๑	-	ส.ต.ท.	ชาย	อภิชาติ	วรรณประกิจ	ผบ.หมู่(สส.)	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค.๒๕๖๔	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง

(ทิพรัตน์ พัยศาสตร์)

สว.อก.สน.โคกคราม


บัญชีเลื่อนยศข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

สังกัด สน.โคกคราม บก.น.๒

ประจำวาระ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ	บัตรประชาชน	ว่าที่	ยศ	เพศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณวุฒิที่บรรจุ	ขอยศเป็น	วันมีผลของยศ	หมายเหตุ
๑	๑-๑๙๙๖-๐๐๐๓๓-๖๗-๓	-	ส.ต.อ.	ชาย	กัมปนาท	อ่อนวิจารณ์	ผบ.หมู่(ป.)	นสต.	จ.ส.ต.	๑ ม.ค.๒๕๖๕	
๒	๑-๕๕๐๖-๐๐๐๕๘-๕๓-๔	-	ส.ต.อ.	ชาย	เฉลิมพล	ธรรมลังกา	ผบ.หมู่(ป.)	ปวช.	จ.ส.ต.	๑ ม.ค.๒๕๖๕	
๓	๑-๑๐๑๔-๐๐๙๑๖-๘๐-๙	-	ส.ต.อ.	ชาย	เพ็ญพันธุ์	สินธุ์พันธุ์	ผบ.หมู่เวรบริการ(ส.)	นสต.	จ.ส.ต.	๑ ม.ค.๒๕๖๕	
๔	๑-๙๓๐๓-๐๐๐๙๒-๒๗-๐	-	ส.ต.อ.	ชาย	ยุรพันธ์	คงเนียม	ผบ.หมู่(คตส.(ป.))	นสต.	จ.ส.ต.	๑ ม.ค.๒๕๖๕	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง   
 (ทิพรัตน์ พยัคฆศาสตร์)  
 สว.อก.สน.โคกคราม



คำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล

ที่ ๒๖๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งยศตำรวจชั้นประทวน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งยศให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน ๖๐๗ ราย ดังนี้

- |    |  |            |               |      |                |
|----|--|------------|---------------|------|----------------|
| ๑  | จำสิบตำรวจ   | มงคลชัย    | กาญจนมณีย์    | เป็น | ดาบตำรวจ       |
|    | รายนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป       |            |               |      |                |
| ๒  | สิบตำรวจโท   | ภาณุ       | รุ่งรัตน์มงคล | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๓  | สิบตำรวจโท   | อาคเนย์    | สุดันตานนท์   | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
|    | ทั้ง ๒ รายนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป |            |               |      |                |
| ๔  | สิบตำรวจโท   | วรัญญู     | เทพาขุมภู     | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
|    | รายนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป         |            |               |      |                |
| ๕  | จำสิบตำรวจ   | ฉัตรชัย    | โกมลสิทธิ์เวช | เป็น | ดาบตำรวจ       |
|    | รายนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป        |            |               |      |                |
| ๖  | สิบตำรวจโท   | สิริภพ     | ปัญญาวี       | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
|    | รายนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป       |            |               |      |                |
| ๗  | สิบตำรวจเอกหญิง  | กันยารัตน์ | เอ้ยวัน       | เป็น | จำสิบตำรวจหญิง |
| ๘  | สิบตำรวจเอกหญิง  | บุณณา      | อันท้าว       | เป็น | จำสิบตำรวจหญิง |
| ๙  | สิบตำรวจโท   | กมล        | แก้วพลน้อย    | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๐ | สิบตำรวจโท   | กมลวิทย์   | วิจิตร        | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๑ | สิบตำรวจโท   | กรกช       | เหลืออรุณ     | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๒ | สิบตำรวจโท   | กรวิชญ์    | หงษ์รัมย์     | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๓ | สิบตำรวจโท   | กฤษวิกร    | ชวนะเมสร์     | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๔ | สิบตำรวจโท   | กฤตย์      | ดวงเกษม       | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๕ | สิบตำรวจโท   | กฤติน      | เกษมสุข       | เป็น | สิบตำรวจเอก    |
| ๑๖ | สิบตำรวจโท   | กฤษฎา      | กำเนิดมณี     | เป็น | สิบตำรวจเอก    |

๑๗ สิบตำรวจโท กฤษฎา...

บัญชีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นประทวน  
ท้ายคำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ 537 / 2564 ลง 30 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ลำดับ	เลขบัตรประชาชน	ยศ	เพศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	คุณวุฒิที่ใช้บรรจุเป็นชั้นประทวน	เลื่อนยศเป็น	วันมีผล	หมายเหตุ
19	1709900418753	ส.ต.อ.	ชาย	กันตพงศ์	แก่นกระโทก	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
20	1101401517371	ส.ต.อ.	ชาย	กันตพงษ์	เอี้ยวเจริญลาภ	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
21	1199600033673	ส.ต.อ.	ชาย	กัมปนาท	อ่อนวิจารณ์	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
22	1920300062478	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติ	ศิริพันธ์	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
23	1550500079670	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติกร	จ่อมจันทร์	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
24	1779900074302	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติกรณ์	มงคลพันธ์	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
25	1930500094926	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติพงษ์	หนูสังข์	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
26	1560100202661	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติพงษ์	ไชยวดี	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
27	1360300059758	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติพงษ์	พันธุ์ม	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
28	1401600104040	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติพงษ์	ศรีเชียงสา	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
29	1101401790353	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติภูมิ	จินแปลงชาติ	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
30	1349900390402	ส.ต.อ.	ชาย	กิตติศักดิ์	หัตบุตร	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
31	1102000779325	ส.ต.อ.	ชาย	กิริติ	นุ้มสุวรรณ	นสต.	จ.ส.ต.	1/1/65	
32	1650300048630	ส.ต.อ.	ชาย	กิริติ	สีฟอง	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
33	1310900064132	ส.ต.อ.	ชาย	เกรียงไกร	กอนไธสง	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
34	1300100099136	ส.ต.อ.	ชาย	เกรียงไกร	สิงห์สนอง	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	
35	1401300039196	ส.ต.อ.	ชาย	เกียรติศักดิ์	หนันทุม	ม.6	จ.ส.ต.	1/1/65	
36	1101800624791	ส.ต.อ.	ชาย	ไกรศรี	โตทองกลาง	ปวช.	จ.ส.ต.	1/1/65	

## การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

### ๑. หลักการในการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบ การพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรับปรุงครั้งนี้ แบ่งกลุ่มการประเมินให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง โดยแยกกลุ่มดีเยี่ยมออกจากกลุ่มดี เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน และใช้ในการแต่งตั้ง ตามสมมุติฐานที่ว่าข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่จัดอยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลางและกลุ่มดี โดยผู้ที่จัดอยู่ในกลุ่มดีเยี่ยมส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ส่วนผู้ที่จัดอยู่ในกลุ่มต้องปรับปรุงเป็นส่วนน้อย หมายถึงกลุ่มผู้มีความประพฤติไม่เรียบร้อย บกพร่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ดังนั้น ในการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ตลอดจนผู้ตรวจสอบจะต้องทำความเข้าใจและทำความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดต่างๆ และข้อตกลงสำหรับใช้ในการประเมินที่ ตร. กำหนด อย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

#### ๑.๑ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑.๒ ความสามารถเชิงสมรรถนะ

๑.๒ การกำหนดตัวชี้วัดและข้อตกลง ตร. ได้กำหนดตัวชี้วัดและข้อตกลงที่ใช้สำหรับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ในการประเมินข้าราชการตำรวจทุกระดับตั้งแต่ ผบ.ตร. ถึง ผบ.หมู่ โดยแยกเป็นข้อตกลงฝ่ายปฏิบัติการ หมายถึง ข้อตกลงที่ใช้ประเมินข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันและปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร และข้อตกลงฝ่ายอำนวยการ หมายถึง ข้อตกลงที่ใช้ประเมินข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน ทั้งนี้ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินทำความเข้าใจในรายละเอียดให้ชัดเจน

๑.๓ การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล ให้มีการบันทึก รายงาน รวบรวม จัดเก็บข้อมูลหลักฐานผลการปฏิบัติราชการและผลการประเมินไว้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักฐานในการประเมินแทนการใช้ดุลยพินิจ



๑.๔ **การนำผลการประเมินไปใช้**ให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาบริหารงานบุคคลของ ตร. ให้เกิดความเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาแต่งตั้งตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจระดับ สว. - จตช. และ รอง ผบ.ตร. เป็นต้น

๑.๕ **การประเมินข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการ ดังนี้**

๑.๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๒ นว., ผู้ช่วย นว. และผู้ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่หัวหน้าสำนักงานเป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ตรวจสอบ **กรณี**ไม่มีหัวหน้าสำนักงานให้ผู้ที่มิตำแหน่งสูงสุดในสำนักงานรองจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

๑.๕.๓ **ข้าราชการตำรวจประจำหรือสำรองราชการส่วนราชการใด** ให้ประเมินตามระดับของหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินประจำหรือสำรองราชการ ดังนี้

๑.๕.๓.๑ ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ รอง ผบ.ตร. **หรือที่ปรึกษา (สบ ๑๐) หรือ ผู้ช่วย ผบ.ตร.** ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ประเมิน และ ผบ.ตร. เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๓.๒ ระดับกองบัญชาการหรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบ.ช. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบ.ช. เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๓.๓ ระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่า ให้ ผกก. ที่รับผิดชอบงานกำลังพล เป็นผู้ประเมิน และ ผบก.อก. เป็นผู้ตรวจสอบ

๒. **คำนิยาม**

๒.๑ **การประเมิน** หมายถึง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะและให้หมายความรวมถึงการตรวจสอบและรับรองผลการประเมินของผู้ตรวจสอบด้วย

๒.๒ **ผลการปฏิบัติราชการ** หมายถึง ผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามอำนาจหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒.๓ **ความสามารถเชิงสมรรถนะ** หมายถึง คุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการซึ่งเป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้ข้าราชการตำรวจสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ

๒.๔ **ผู้รับการประเมิน** หมายถึง ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินนี้ สำหรับลูกจ้างประจำให้ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒.๕ **ผู้ประเมิน** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาเหนือ**ผู้รับการประเมิน**ขึ้นไป ๑ ระดับ หรือผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ ควบคุมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

๒.๖ **ผู้ตรวจสอบ** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ หรือผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ ควบคุมการปฏิบัติราชการของผู้ประเมิน

๒.๗ **ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน** หมายถึง องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการ และความสามารถเชิงสมรรถนะ

๒.๘ **ตัวชี้วัด** หมายถึง ปัจจัยที่ ตร. กำหนดขึ้น เพื่อนำมาใช้วัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการและใช้วัดคุณภาพของความสามารถเชิงสมรรถนะ

๒.๙ **ข้อตกลง** หมายถึง มาตรฐานระดับคุณภาพของตัวชี้วัด ที่ ตร. กำหนดขึ้น **ให้ผู้รับการประเมินนำหลักฐานการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงมาแสดง** เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๒.๑๐ **ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งประจำ** หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่ประจำ ตร. หรือส่วนราชการใดตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด และข้าราชการตำรวจที่มีตำแหน่งประจำ เช่น รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ บช. หรือ ผบ.หมู่ ประจำ บก. หรือ บช. เป็นต้น

### ๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

#### ๓.๑ หลักทั่วไป

๓.๑.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบระยะเวลาการประเมิน คือ

- ครั้งที่ ๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ระหว่างวันที่ ๑

ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป

- ครั้งที่ ๒ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน

๓.๑.๒ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจและหน่วยงานในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งนั้น และหน่วยงานหรือกลุ่มงานเทียบเท่ากับหน่วยงานด้วย เช่น ตำแหน่ง ผบก. หมายความรวมถึง ตำแหน่ง ลก.ตร. และ รพ.ตร. เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับ บช. เป็นต้น

๓.๑.๓ ให้ข้าราชการตำรวจในสำนักงานตำรวจแห่งชาติตั้งแต่ ผบ.ตร. - ผบ.หมู่ นำแบบประเมินและรายละเอียดที่กำหนดไว้ใน**ผนวก ก** และข้อตกลงฝ่ายอำนวยการมาใช้เป็นแนวทางในการประเมิน **สำหรับ** รอง ผกก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร ให้นำแบบประเมินและรายละเอียดที่กำหนดไว้ใน**ผนวก ก** และข้อตกลงฝ่ายปฏิบัติการมาใช้เป็นแนวทางในการประเมิน

### ๓.๒ การดำเนินการก่อนการประเมิน

๓.๒.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานตั้งแต่ระดับ **รอง** สว. ขึ้นไป ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและการปกครองบังคับบัญชาให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ชัดเจน รวมทั้งกำหนดรูปแบบและระยะเวลาการรายงานผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้แบบรายงานตาม**ผนวก ข**

๓.๒.๒ ให้ผู้รับการประเมินมีหน้าที่บันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการนำเสนอผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ ตามรูปแบบและระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ในคำสั่งตามข้อ ๓.๒.๑ พร้อมหลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ เช่น เอกสาร ภาพถ่าย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๓.๒.๓ ให้ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ พิจารณาตรวจสอบและลงนามรับรองรายงานผลการปฏิบัติราชการที่ผู้รับการประเมินเสนอพร้อมหลักฐาน**อ้างอิง**ประกอบการดำเนินการ แล้วส่งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน นอกจากนี้ให้ผู้รับการประเมินเก็บสำเนาไว้กับตัวเอง จำนวน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินหรือกรณีมีการร้องทุกข์

๓.๒.๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับต่ำสุดของผู้รับการประเมิน ซึ่งได้แก่ งาน, กก. จัดเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่รวบรวมผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการของผู้รับการประเมินที่ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

### ๓.๓ การดำเนินการขณะประเมิน

๓.๓.๑ **ผู้ประเมิน** ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน ตามแบบ และข้อตกลง ที่ ตร. กำหนด ทั้งนี้ ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติราชการและ หลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการให้ตรงกับตัวชี้วัดและข้อตกลงที่ใช้ประเมินตามที่ ตร. กำหนด และ พิจารณาด้วยความระมัดระวัง ละเอียดยรอบคอบทุกหัวข้อ หากมีการขาด ลบ ชิด ซ้ำ ที่ได้ ให้ผู้ประเมินลง ลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่ง

๓.๓.๑.๒ ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เช่น การชมเชยการปฏิบัติราชการ คำแนะนำในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีสมรรถนะและ ผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น เป็นต้น

๓.๓.๑.๓ ส่งผลการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐาน อ้างอิงประกอบการดำเนินการไปยังผู้ตรวจสอบ

**๓.๓.๒ ผู้ตรวจสอบ ดำเนินการดังนี้**

๓.๓.๒.๑ ให้ตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานอ้างอิง ประกอบการดำเนินการและผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้

- กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ ประเมินได้ประเมินไว้ ให้ลงนามรับรองผลการประเมินดังกล่าว

- กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ ประเมินได้ประเมินไว้ ให้เรียกผู้ประเมินหรือผู้รับการประเมินเข้าชี้แจง เพื่อให้ผู้ประเมินปรับเปลี่ยนผลการ ประเมินให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงและข้อตกลงที่กำหนดไว้ หากตกลงกันได้ ให้ผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผล การประเมินดังกล่าว หรือ ผู้ตรวจสอบสามารถปรับเปลี่ยนผลการประเมินได้ตามความเหมาะสมแต่ให้เป็นไป ตามข้อตกลงที่กำหนด โดยมีความเห็นและหลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ และต้องรับผิดชอบในผลการ ตรวจสอบนั้น(อาจเป็นกรณีที่ผู้ตรวจสอบพิจารณาจากหลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการของผู้รับการ ประเมินแล้วมีความเห็นไม่ตรงกับผู้ประเมิน เช่น ผู้ประเมินพิจารณาจากหลักฐานอ้างอิงประกอบการ ดำเนินการแล้วไม่ตรงกับข้อตกลงตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน แต่เมื่อผู้ตรวจสอบพิจารณาจากหลักฐาน อ้างอิงประกอบการดำเนินการแล้ววินิจฉัยเข้าข่ายข้อตกลงตัวชี้วัดนั้นๆ)

๓.๓.๒.๒ ให้ถือว่าผลการประเมินตามข้อ ๓.๓.๒.๑ เป็นผลการประเมินที่ สามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในด้านการบริหารงานบุคคลได้โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ก.ตร. หรือ ระเบียบที่ ตร. กำหนด

### ๓.๔ การดำเนินการหลังการประเมิน

๓.๔.๑ ให้ผู้ประเมิน แจ้งผลการประเมินตามแบบในผนวก ค พร้อมแนบสำเนาแบบประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็วหรืออย่างช้าไม่เกิน ๓ วัน ทำการนับแต่วันที่การประเมินเสร็จสิ้นหรือตามแนวทางที่ ตร. กำหนดในแต่ละครั้ง

๓.๔.๒ ผู้รับการประเมิน มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน และเมื่อรับทราบผลการประเมินแล้วให้ลงลายมือชื่อรับทราบในแบบแจ้งผลการประเมิน หากเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ผู้รับการประเมินเข้าพบผู้ประเมินและ/หรือผู้ตรวจสอบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานอ้างอิงประกอบการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่ได้ โดยมีความเห็นพร้อมหลักฐานประกอบที่ชัดเจน และต้องรับผิดชอบในผลการประเมินและ/หรือผลการตรวจสอบที่เปลี่ยนแปลงแก้ไขแล้วแต่กรณี หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด

กรณี มีการปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้ถือว่า เป็นผลการประเมินที่สามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในด้านการบริหารงานบุคคลได้โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ก.ตร. หรือระเบียบที่ ตร. กำหนด

### ๓.๔.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว. ขึ้นไป ดำเนินการดังนี้

๓.๔.๓.๑ จัดให้มีการบันทึกข้อมูลสรุปผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตามแบบที่ ตร. กำหนด ภายในเดือน เม.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ต.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ หรือตามแนวทางที่ ตร. กำหนดในแต่ละครั้ง

๓.๔.๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลางในที่เปิดเผย ตามแบบที่กำหนดในผนวก ง

๓.๔.๓.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานสามารถมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานกำลังพลดำเนินการตามข้อ ๓.๔.๓.๑ และ ๓.๔.๓.๒ ทั้งนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน เม.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ต.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ หรือตามแนวทางที่ ตร. กำหนดในแต่ละครั้ง

### ๓.๕ การส่งและจัดเก็บเอกสารผลการประเมิน

ให้ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้ ดร. ผ่านช่องทางวิธีการที่กำหนด และเก็บรักษาต้นฉบับไว้ที่หน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ

### ๔. การแบ่งกลุ่มผลการประเมิน

ให้แบ่งกลุ่มผลการประเมิน ดังนี้

- ๔.๑ กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยมและระดับดี
- ๔.๒ กลุ่มอยู่ในมาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐาน
- ๔.๓ กลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

### ๕. การประเมินกรณีอื่น ๆ

#### ๕.๑ กรณีผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑.๑ ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการขาดจากต้นสังกัดหรือออกสังกัด ดร. หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กรณีหน่วยที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนไม่ใช่หน่วยที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ให้หน่วยที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนทำหนังสือประสานไปยังหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

หากหน่วยที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนไม่ใช่หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ให้หน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเดิมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

๕.๑.๒ ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการไม่ขาดจากต้นสังกัด หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๕.๒ กรณีผู้รับการประเมินเข้ารับการศึกษ ฝึก หรืออบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรสารวัตร หลักสูตรผู้กำกับการ เป็นต้น

ให้หน่วยงานต้นสังกัดประสานขอผลคะแนนสอบภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และความประพฤติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยฝึกอบรมกำหนด มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๕.๓ กรณีผู้รับการประเมินอยู่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานเดิมไม่ควรรอบระยะเวลาการประเมิน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดิม ประเมินในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานใหม่พร้อมกับหนังสือส่งตัวเพื่อ เป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินนี้

ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับ บก., บช. หรือ ตร. (ตามตารางที่ปรากฏ) แล้วแต่ระดับของผู้รับการประเมิน เป็นผู้มีอำนาจศึกษาพิจารณาให้ได้อย่างยุติเกี่ยวกับปัญหา โดยให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินนี้

๗. การพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแบบประเมิน

ตร. มีอำนาจในการปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน ตัวชี้วัด ข้อตกลง ระดับคุณภาพของ ปัจจัยและตัวชี้วัด แบบที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และอื่นๆ ได้ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับ ภารกิจ ลักษณะงาน มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง หากมีปัญหา เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินนี้ ตร. สามารถวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้ได้อย่างยุติให้เกิดความเป็น ธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๘. ข้อเสนอแนะ

ให้ข้าราชการตำรวจศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และสิทธิที่พึงมีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินนี้ให้เกิดความเข้าใจและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนดไว้ หากมีปัญหา

KHOKKRAM  
POLICE STATION  
สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ผบ.หมู่-รองผกก. (ยกเว้น สว.สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย  
และรอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่ง ควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงานป้องกันปราบปราม หน่วยงาน กองร้อยที่ ๕ กก.อารักขา๑ บก.อศฝ.

รอบการประเมิน ( ) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔) ( ✓ ) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ส.ต.ท.พศวิทย์ บุตรบูรณม ตำแหน่ง ผบ.หมู่ (ป.) สน.โคกคาม

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นและมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	✓		✓		
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงาน เกิดผลงานที่มีคุณค่า	✓		✓		
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะยุทธวิธีในการทำงานของตนเองและ ความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิผล	✓		✓		
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ	✓		✓		

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน  ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ  
 พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ  
 ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นเรื่องจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก
(ลงชื่อ)ส.ต.ท. พศวิทย์ บุตรบูรณม ผู้รับการประเมิน ( พศวิทย์ บุตรบูรณม ) ตำแหน่ง ผบ.หมู่ (ป.) สน.โคกคาม ๓๑.../ ส.ค. /๒๕๖๔	(ลงชื่อ)ร.ต.อ. (ธนกร คารวพงศ์) ผู้ประเมิน (ธนกร คารวพงศ์) ตำแหน่ง รอง สว.(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.น.๕ ๓๑.../ ส.ค. /๒๕๖๔	(ลงชื่อ)พ.ต.ต. (ประหยัด สุระภี) ผู้ตรวจสอบ ( ประหยัด สุระภี ) ตำแหน่ง ผบ.กองร้อยที่๕ กก.อารักขา๑ บก.อศฝ. ๓๑.../ ส.ค. /๒๕๖๔

หมายเหตุ คำอธิบายปรากฏด้านหลัง



## ๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม  
ที่ ๔๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ ครั้งที่แรก (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

\*\*\*\*\*

ตามหนังสือกองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๑๒/๑๘๗๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ท้ายหนังสือ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕.๑๑๒/๑๙๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่แรก (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและรวดเร็ว และทันระยะเวลาที่กำหนด จึง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่แรก (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม                   | เป็นประธาน               |
| ๒. หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม              | เป็นกรรมการ              |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม | เป็นกรรมการ              |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม          | เป็นกรรมการ              |
| ๕. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม                  | เป็นกรรมการ              |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม               | เป็น กรรมการ / เลขานุการ |

โดยให้คณะทำงาน พิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำให้ ยึดถือตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดโดยเคร่งครัด และเน้นให้พิจารณา แก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นด้านต่างๆ รวมทั้งผู้ที่ได้รับการชมเชย หรือรางวัลต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ และ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนั้นให้นำข้อมูลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีที่ผ่านมา เช่นผลการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจซึ่งดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในด้านต่างๆ การดำเนินการตามนโยบายจัดระเบียบสังคมและ การกวาดล้างจับกุมความผิดเกี่ยวกับอบายมุข ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้กระจายทุกสายงาน และให้ เกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อพิพาทหรือเสียหายต่อทางราชการได้

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



( ศรีสินต์ เฟื่องสังข์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

๓. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดผนวก ก.แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๒๔/ว ๑๔ ลง ๒๗ ก.พ.๒๕๕๗ แนวทางการพิจารณาและขั้นตอนในการปฏิบัติประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เหรียญจักรมาลา และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำ คู่สมรสของข้าราชการตำรวจชั้นผู้ใหญ่และพนักงานราชการ

บัญชีรายชื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้าราชการตำรวจผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

สังกัด สน.โคกคราม บก.น.๒

ลำดับ	ยศ - เพศ - ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เครื่องราชฯ ที่ขอ	ลงลายมือชื่อรับทราบ
๑	พ.ต.ท.คมโพธิ์ ทองลาด	สว.สส.สน.โคกคราม		ต.ช.	คมโพธิ์ ทองลาด
๒	พ.ต.ท.หญิง ทิพรรัตน์ พัทธศาสตร์	สว.อก.สน.โคกคราม		ต.ช.	พทท.หญิง ทิพรรัตน์ พัทธศาสตร์
๓	พ.ต.ท.วรภัทร์ วรรณธรรม	สวป.สน.โคกคราม		ต.ช.	พทท. วรภัทร์ วรรณธรรม
๔	พ.ต.ท.สุพจน์ มะลิเลิศ	สว.(สอบสวน)สน.โคกคราม		ต.ช.	พทท.สุพจน์ มะลิเลิศ
๕	พ.ต.ต.วิทยา คงทอง	สว.(สอบสวน)สน.โคกคราม		ต.ม.	พทท.วิทยา คงทอง
๖	พ.ต.ต.ปฏิพล สรรพพันธุ์	สว.(สอบสวน)สน.โคกคราม		ต.ม.	พทท.ปฏิพล สรรพพันธุ์
๗	ร.ต.อ.กฤษพงษ์ พันธุม	รอง สว.(สอบสวน)สน.โคกคราม		จ.ช.	ร.ต.อ. กฤษพงษ์ พันธุม
๘	ร.ต.อ.กัมพล ชันตะเนตร	รอง สว.สส.สน.โคกคราม		จ.ช.	ร.ต.อ. กัมพล ชันตะเนตร
๙	ร.ต.อ.กิตติขจร ก้อนทอง	รอง สว.จร.สน.โคกคราม		จ.ช.	ร.ต.อ. กิตติขจร ก้อนทอง
๑๐	ร.ต.อ.วิษณุ สุขโกศล	รอง สวป.สน.โคกคราม		จ.ช.	ร.ต.อ. วิษณุ สุขโกศล
๑๑	ร.ต.ท.หญิง ธนภรณ์ ไชยแสงราช	รอง สว(ป.)สน.โคกคราม		จ.ม.	ร.ต.ท.หญิง ธนภรณ์ ไชยแสงราช
๑๒	ร.ต.ต.สุวรรณ อีเขียว	รอง สว(ป.)สน.โคกคราม		บ.ม.	ร.ต.ต. สุวรรณ อีเขียว

รับรองความถูกต้อง  
(ลงชื่อ)พ.ต.อ.  
(ชื่อตัว) ภิญญา  
ตำแหน่ง ผกก.สน.โคกคราม

## ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ศรีสันต์ เพ็ญสังข์ ผกก.สน.โคกคราม และ กต.ตร.สน.โคกคราม มอบรางวัล และเกียรติบัตร ให้กับข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีความประพฤติดีเยี่ยม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และระดับยศ ให้กับข้าราชการตำรวจผู้อยู่ในบังคับปกครอง



## ๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ชัดเจน

๑. หัวหน้างานในสถานีตำรวจ กำหนดให้	
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
๑.๑ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	เป็นหัวหน้างานอำนวยการและงานป้องกันปราบปราม
๑.๒ สารวัตรจราจร เป็นหัวหน้างานจราจร	เป็นหัวหน้างานจราจร
๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน	เป็นหัวหน้างานสืบสวน
๑.๔ รองผู้กำกับการสอบสวนที่ได้รับ	เป็นหัวหน้างานสอบสวน
๒. หน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ กำหนดให้	
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
๒.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผน อำนวยการสั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ปกครองบังคับบัญชา ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ตลอดจนการฝึกอบรม โดย ปฏิบัติงานตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญา ภายในเขตอำนาจความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การ ปกครอง ในภาพรวมของสถานีตำรวจ รวมทั้งความ รับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชา ถัดรองลงไปจากผู้บังคับบัญชา กองบังคับการตำรวจ นครบาล ๕
๒.๒ สารวัตรอำนวยการ/หัวหน้างานฝ่าย อำนวยการ	- รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานอำนวยการ ได้แก่ งานนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผน ประจําปีงานธุรการ งานสารบรรณ งานกำลังพล งาน อบรมและ วิชาการ งานสวัสดิการ งานพัฒนาองค์กร งานการเงิน งานพัสดุ งานพลาธิการและสรรพาวุธ งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ งานจัดการเรื่องสินบน เงินรางวัล ค่าตอบแทน งานประชาสัมพันธ์ งานจัดอาหารเลี้ยง ผู้ต้องหา งานทะเบียน คนต่างด้าวและการขออนุญาต งานดูแลห้องประชุมและ จัดการประชุม เป็นต้น
	- ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการ ปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงาน อำนวยการตาม อำนาจหน้าที่
๒.๒.๑ รองสารวัตรปฏิบัติงาน อำนวยการ	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอำนวยการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๒ ผู้บังคับหมู่ปฏิบัติงาน อำนวนายการ	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอำนวนายการตามอำนาจหน้าที่
๒.๓ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปราม ได้แก่ งานการข่าว งานจัดทำแผนที่ ระบบข้อมูลอาชญากรรม งานควบคุมผู้ต้องหาและผู้ถูกกักขัง งานควบคุมศูนย์วิทยุหรือการรับ-ส่งวิทยุของสถานี ตำรวจงานจัดตั้งจุดรับแจ้งเหตุ จุดตรวจ จุดสกัด งานพิทักษ์เด็กเยาวชน และสตรีงานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) เป็นต้น
๒.๓.๑ สารวัตรป้องกันปราบปราม	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปราม ตามอำนาจหน้าที่
๒.๓.๒ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปรามตามอำนาจหน้าที่
๒.๓.๓ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปรามตามอำนาจหน้าที่
๒.๔ หัวหน้างานจราจร/สารวัตรจราจร	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร ได้แก่ งานบังคับใช้กฎหมายจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจ หน้าที่
๒.๔.๑ รองสารวัตรจราจร	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๔.๒ ผู้บังคับหมู่งานจราจร	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๕ หัวหน้างานสืบสวน	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร ได้แก่ การแสวงหาพยานหลักฐาน และผู้กระทำผิด เป็นต้น
๒.๕.๑ สารวัตรสืบสวน	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานสืบสวนตามอำนาจ หน้าที่
๒.๕.๒ รองสารวัตรสืบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๕.๓ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๖ หัวหน้างานสอบสวน	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ

	ติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบสวน ได้แก่ การวางแผนสอบสวน การร่วมสอบสวนคดี อุกฉกรรจ์ หรือคดีสำคัญพิจารณาหมายคดีให้ พนักงานสอบสวน เป็นต้น
๒.๖.๑ พนักงานสอบสวน ผู้ชำนาญการ	ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีความผิดอาญาทุก ประเภท ยกเว้นประเภทและลักษณะของคดีที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนชำนาญการพิเศษ ถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
๒.๖.๒ พนักงานสอบสวน	ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีความผิดอาญา ทุกประเภท ยกเว้นประเภทและลักษณะของคดีที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนชำนาญการถึง พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
๒.๖.๓ ผู้บังคับหมู่พนักงานสอบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่

## ๒.ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล คือ การกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มีพลังใจ ในการทำงาน การพัฒนากำลังพลด้านวิชาการ อาจทำได้โดยการส่งเสริมการลาศึกษาต่อ การอบรม การสัมมนา การประชุม ปรีกษาหรือ การวิจัย การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

### ๑.การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ได้วางแนวทางให้ ผู้บังคับบัญชา ให้มีหน้าที่กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติ และทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม ดังนี้.-

๑.๑ คอยกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรมหรือติด การพนัน ยาเสพติด ปัญหาขู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่นๆ

๑.๒ คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน

๑.๓ กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร

๑.๔ กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ

๑.๕ ส่งเสริมให้ประกอบอาชีพเสริม

๑.๖ การให้ออก ไล่ออกจากราชการ เป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล การให้ ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ มีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออก การย้าย หรือโอน การให้ออก เกษียณอายุการเกลี้ยกำลังพลเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น

## การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษา เทคโนโลยีการสื่อสาร รวมถึงความรู้ในด้านกฎหมาย
๒. ด้านทัศนคติ
๓. ด้านบุคลิกภาพ

## การดำเนินการ

### ๑. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พ.ต.อ.ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ ผกก.สน.โคกคราม ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับข้าราชการตำรวจผู้อยู่ในบังคับปกครอง



## ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

พนักงานสอบสวน สน.โคกคราม เข้ารับการอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การพัฒนาหน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือ ความคิดริเริ่ม และประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสามารถตอบสนองก้สถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่



## ๓.ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

พ.ต.อ.ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ ผกก.สน.โคกคราม กำชับ สั่งการให้ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ยึดมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม





#### ๔. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

พ.ต.อ.ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ ผกก.สน.โคกคราม ดำเนินการจัดหาชุดตรวจ ATK และผู้ทำการตรวจให้กับข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

