

## สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ผลการดำเนินการตาม  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส



ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม**

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)รายละเอียดดังนี้



## คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ที่ ๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน

คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม                   | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม          | เป็นกรรมการ       |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม          | เป็นกรรมการ       |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม               | เป็นเลขานุการ     |

/หน้าที่ความรับผิดชอบ...

( ๒ )

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาล โครคราม กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- สारวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลโครคราม รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโครคราม ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลโครคราม

๒. ผู้กำกับการณ์สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ  
ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.ศรีสันต์ เฟื่องสังข์  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.ยุทธนา จาตุรัตน์  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม กรรมการ
๓. พ.ต.ท.สยามภู กุลจิตติโรดม  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม กรรมการ
๔. พ.ต.ท.เดชาวัสต์ ชันกสิกรรม  
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม กรรมการ
๕. พ.ต.ท.หญิงทิพย์รัตน์ พยัฒศาสตร์  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน


- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลโครคราม กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.หญิง   
( ทิพรรัตน์ พิชฌิมศาสตร์ )  
สว.อก.สน.โครคราม  
ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ.   
( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลโครคราม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



พ.ต.อ.

( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครบาล โครกคราม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานแสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และโปร่งใส เผยแพร่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สน. โครกคราม อนุมัติสั่งการ  ๒ งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง  ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลโครกคราม  เผยแพร่ว่า ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน  <b>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</b>	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม  ๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์  ๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ  ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่  ๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑ รอง ผกก.ป.สน. โครกคราม กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.สน. โครกคราม อนุมัติสั่งการ  ๒ งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง  ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย  <b>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</b>	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. รมรงค์ ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และสร้างความ ตระหนักถึงการงดให้ด รับสิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน. โทกคราม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p>-ประกาศเจตนารม ป้องกัน การทุจริต ไม่ ให้ไม่รับ สินบนทุก รูปแบบ สน. โทกคราม ลงวันที่ 4ม.ก.65เศษ แพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โทกคราม ITA ๐๓๔</p> <p><b>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</b></p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒) การใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ</p> <p>๔. กำหนดกิจกรรมการ เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้</p>	<p>สว.อก.สน. โทกคราม เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว</p> <p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โทก คราม ITA ๐๓๔</p> <p>๒. งานอำนาจการ จัดทำ สมุดควบคุมการ เบิกจ่าย ของบุคลากร ภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ</p> <p>๓. ประกาศมาตรการ ส่ง เสริมความ โปร่งใส ในการ จัดซื้อจัดจ้าง เศษ แพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โทก คราม ITA ๐๓๕</p> <p>๔. ประกาศ สน. โทกคราม มาตรการ ให้ผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม เศษ แพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โทก คราม ITA ๐๓๕</p> <p><b>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</b></p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓) การใช้อำนาจ	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมื่นเวียน ข้าราชการตำรวจใน สน. โลกคราม</p> <p>๒. กำหนดช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	ผกก.สน. โลกคราม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	<p>- ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพล ทำเอกสารเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. โลกคราม ITA ๐๒๕</p> <p>-จัดทำประกาศ สน. โลกคราม มาตรการตรวจสอบ การทุจริตพินิจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โลกคราม ITA ๐๓๕</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียน</u></p> <p><b>จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</b></p>	ไม่มี
๔) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน	ผกก.สน. โลกคราม สว.อก.สน. โลกคราม เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาล โลกคราม ทุก ๓ เดือน	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียน</u></p> <p><b>จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</b></p>	ไม่มี
๑.เรียกตรวจทรัพย์สิน ราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน					
๒.กำหนดแนวทางการ เบิกจ่ายยืมทรัพย์สิน ราชการ					
๓.กำหนดแผน บำรุงรักษาทรัพย์สิน ราชการ					

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ ปลูกฝังค่านิยมสุจริต</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์ ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจหรือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการป้องกัน ทุจริต</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>ผกก.สน. โลกคราม และ</p> <p>คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน. โลกคราม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็น ไป โดย ความ เรียบร้อย</p> <p>๑.ประกาศ</p> <p>๑.๑มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๒มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม</p> <p>๑.๓มาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต</p> <p>๑.๔มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โลกคราม ITA ๐๓๕</p> <p>๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. โลกคราม ITA ๐๓๕</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้อง เรียนผ่านระบบ ออนไลน์ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. โลก คราม ITA ๐๓๐</p> <p><b>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</b></p>	<p>”</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>6) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๑ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒ ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๔. กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ ปฏิบัติหน้าที่หรือละ เว้นปฏิบัติหน้าที่โดย ทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน และพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสาขางานหมั่นอบรม ปลุกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นถึง ความสำคัญ ของผู้มา ติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและถูกต้อง</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ ปฏิบัติหน้าที่หรือละ เว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้มา ติดต่อราชการสามารถ ประเมินการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน. โภกนคราม และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน. โภกนคราม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑.คู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. โภกนคราม ITA ๐๑๔ และ พันธสัญญาเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. โภกนคราม ITA ๐๑๔ และคิด ไลน์ห้องบริการ ประชาชน</p> <p>๒.อบรมปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสถานี ผ่านแบบ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน. โภกนคราม</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต ผ่าน แบบเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT การ เสริมสร้างความ โปร่งใส ITA 0๒๙-0๓๓</p> <p>๕.ติด โปสเตอร์แสดง QR code ประเมิน การให้บริการ ภายใน ที่ทำการสถานี</p> <p><b>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</b></p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบ</p> <p>๒ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมีกร ชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้อย่าง ชัดเจน</p> <p>๓. การจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการ สื่อสารกับผู้รับบริการผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบ ออนไลน์และ ออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สน. โภกกรรม และ</p> <p>คณะกรรมการ ดำเนินการในกร ขับเคลื่อน ITA สน. โภกกรรม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการ เรียบร้อย</p> <p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำ การ และระบบ ออนไลน์ผ่านแบบ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. โภกกรรม</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ความเห็นที่ ประชาชนสามารถ สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทาง ที่ ประชาชนสามารถ ร้องเรียน โดย สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน. โลกคราม</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการตำรวจ สน. โลกคราม ทุกนาย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จเสร็จ</p> <p>๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้งานต่างๆ</p> <p>๒.การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียน</u> จากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>



มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๙) การเปิดเผย ข้อมูล	แต่ ละ ส าย ง าน ด ำ เนิ น ง าน ต าม ป ฏิ ทิ น กิ จ ก ร ร ม ที่ ได้ ร ับ ม อ บ ห ม า ย	ฝ าย อ ำ น วย ก าร ร วม ร วม	ปี ง บ ป ระ ม า ณ ๒ ๕ ๖ ๕ เป็น ต ้น ไป ร าย ง าน ท ุ ก วัน ที่ ๒ ๘ ของ เ ต อ น	ล ง ข ้อมูล เร ีย บ ร ้อย ป รั บ ป ร ุ ง ข ้อมูล ให้ เป็น ป ัจ จ ุ บ ัน	”
๑๐) การป้องกัน ทุจริต	แต่ ละ ส าย ง าน ด ำ เนิ น ง าน ต าม ป ฏิ ทิ น กิ จ ก ร ร ม ที่ ได้ ร ับ ม อ บ ห ม า ย	ฝ าย อ ำ น วย ก าร ร วม ร วม	ปี ง บ ป ระ ม า ณ ๒ ๕ ๖ ๕ เป็น ต ้น ไป ร าย ง าน ท ุ ก วัน ที่ ๒ ๘ ของ เ ต อ น	ล ง ข ้อมูล เร ีย บ ร ้อย ป รั บ ป ร ุ ง ข ้อมูล ให้ เป็น ป ัจ จ ุ บ ัน	”

พ.ต.อ.



( ศรี ส ัน ต์ เ พื อ ง ส ัง ข์ )

ผ ก ก . ส น . โ ค ก ค ร ร ม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน. โลกคราม

โทร ๐ ๒๕๐๕๐๕๔๒

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน. โลกคราม

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน. โลกคราม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน. โลกคราม ทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน. โลกคราม ระยะเวลา ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจกบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( ทิพรรัตน์ พยัคฆศาสตร์ )

สว.อก.สน. โลกคราม

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผกก.สน. โลกคราม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.น. โลกคราม

โทร ๐๒๕๐๕ ๐๕๔๒

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส  
ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ผกก. ส.น. โลกคราม

ตามข้อสั่งการ ผกก.ส.น. โลกคราม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.ส.น. โลกคราม ทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติม**ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ส.น. โลกคราม ระยะเวลา ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( ทิพรรัตน์ พษ์มศาสตร์ )

สว.อก.ส.น. โลกคราม

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผกก.ส.น. โลกคราม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน. โลกคราม

โทร ๐๒๕๐๕ ๐๕๔๒

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน. โลกคราม

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน. โลกคราม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน. โลกคราม ทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน. โลกคราม ระยะเวลา ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( ทิพรัตน์ พยัมศาสตร์ )

สว.อก.สน. โลกคราม

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผกก.สน. โลกคราม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.น. โศกคราม

โทร ๐ ๒๕๐๕ ๐๕๔๒

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผกก. ส.น. โศกคราม

ตามข้อสั่งการ ผกก.ส.น. โศกคราม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.ส.น. โศกคราม ทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติม**ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ส.น. โศกคราม ระยะเวลา ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( ทิพรรัตน์ พัทธศาสตร์ )

สว.อก.ส.น. โศกคราม

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผกก.ส.น. โศกคราม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.โคกคราม

โทร ๐๒๕๐๕ ๐๕๔๒

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.โคกคราม

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.โคกคราม ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.โคกคราม ทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน พ.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.โคกคราม ระยะเวลา ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( ทิพรรัตน์ พิชฌามาศ )

สว.อก.สน.โคกคราม

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( ศรีสันต์ เฟื่องสังข์ )

ผกก.สน.โคกคราม