



รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพล
สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนดพันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์เป้าหมายตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติรวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ของหน่วย และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา"

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

สารบัญ

ส่วนที่ ๑:

	หน้า
การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ภารกิจและอำนาจหน้าที่	๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕
การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
สถิติอัตรากำลังพล	๙
สถิติการสูญเสียต่ากำลังพล	๑๐

ส่วนที่ ๒ :

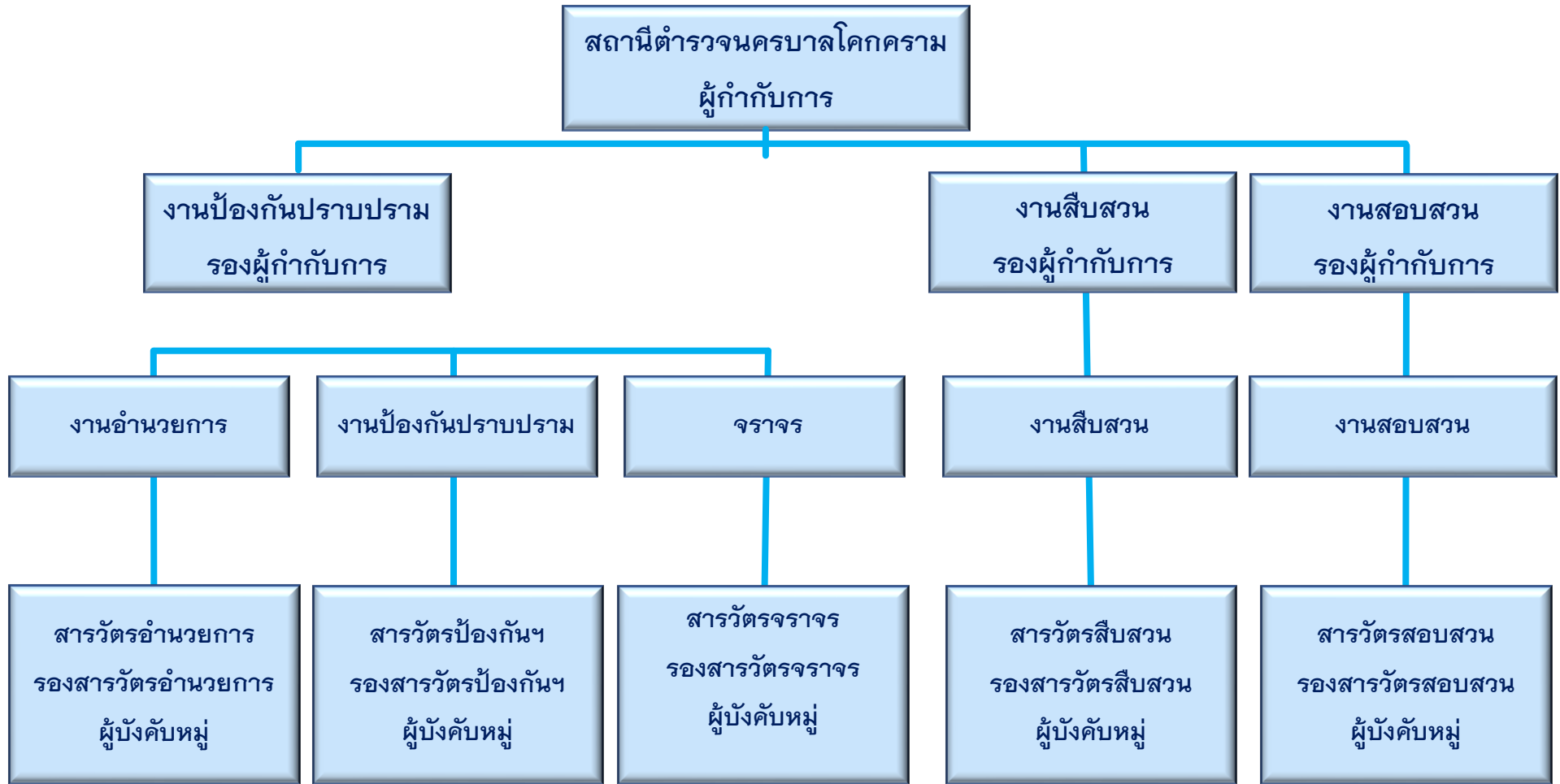
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๑
การดำเนินการทางวินัย	๑๓
การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	๑๕
การรักษาบุคลากร	๑๖

ส่วนที่ ๑

การบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

การบริหารทรัพยากรบุคคลสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



ภารกิจและอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมตลอดถึงการรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชาตำรวจลงไปจากกองบังคับการตำรวจนครบาล (๑-๙) หรือตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคมชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนางานบริหารและงานจราจร การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวมตลอดจนถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สายงานดังนี้

๑. งานอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยการ การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานที่เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร งานจราจร งานกิจการพิเศษ งานความมั่นคง การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สถิติการ การพัฒนา การบริหารจัดการ งบประมาณการเงิน การพัสดุ การพลธิการและสรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุงรวมทั้งลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒. งานป้องกันปราบปราม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันอาชญากรรมและรักษาความสงบเรียบร้อยงานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆรวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๓. งานจราจร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านการควบคุมจราจร จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริรวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านการจราจร ในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ ตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรต่อเนื่องกัน

๔.งานสืบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการสืบสวน อาชญากรรม การกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาทุกฉบับ ตลอดจนองค์กรหรือเครือข่ายที่อยู่เบื้องหลัง รวมทั้งงานที่มี ลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการ รับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๕.งานสอบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผลด้านการสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือเป็นส่วนประกอบ ของงานนี้เพื่ออำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ทั้งสายงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหาร

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัว
ทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรง
ต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง
หน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย

กลยุทธ์ : ๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์

๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและ
ประชาชน

เป้าประสงค์ : ๒.๒ บุคลากรในหน่วยมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ : ๒.๒.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อ
การปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร

กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีดำรวจนครบาลโคกคราม

สถานีดำรวจนครบาลโคกคราม ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบ

สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มี มาตรฐานปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้น และตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม
๒. ขอรับอัตรากำลังตามแนวทางของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่างกาย
๕. จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมบุคลากรนำเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและสารสนเทศ

การดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่พึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการบริการ
๒. ปรับขั้นตอนการทำงานให้มีมาตรฐาน
๓. จะทำสรุปอัตรากำลังคนครองตำแหน่งการโยกย้ายประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

ผลการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเริ่มจากผู้นำ
๒. ส่งบุคลากรให้กับผู้นำเข้ารับการฝึกอบรม/ ส่งบุคลากรให้กับผู้นำเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาตามหลักสูตรที่กองบัญชาการตำรวจนครบาลหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการเชิงรุกโดยดำเนินการตามแผนการปฏิบัติ การให้บริการ ณ ศูนย์การบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) ตลอดจนการตรวจพื้นที่และศึกษาปัญหาอุปสรรคต่างๆ
๒. ดำเนินการตามหลักความเป็นธรรม

สถานภาพอัตรากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.โคกคราม บก.น.๒

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร			ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน						รวมชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน		
		ตำแหน่ง	คน ครอง	ว่าง	ตำแหน่ง	คนครอง			ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
						รอง สว.(ต.ต.)	ผบ.หมู่	รวม					
(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(คน)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	
๑	สน.โคกคราม	๕๗	๔๒	๑๕	๑๖๓	๒๑	๑๐๒	๑๒๓	/	๑๒๓	๒๒๐	๑๖๕	๕๕

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลของ สน.โคกคราม

สาเหตุของการสูญเสียข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม ประกอบด้วย

๑. การพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(เกษียณอายุราชการ)
๒. ถึงแก่กรรม
๓. ลาออก
๔. การถูกสั่งให้ออกหรือถูกปลดออกหรือถูกไล่ออก
๕. การโอนไปรับราชการสังกัดอื่น

ในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔ สน.โคกคราม มีการสูญเสียอัตรากำลังพลรายละเอียดดังแสดง
ในตาราง ดังต่อไปนี้

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลในสังกัด สน.โคกคราม

สาเหตุการสูญเสีย	เกษียณอายุราชการ	ถึงแก่กรรม	ลาออก	ถูกปลดออก/ ปลดออก	ย้ายไปรับราชการ สังกัดอื่น	รวม
ข้าราชการ	๒	-	๑	-	-	๓
ลูกจ้างประจำ						
รวม	๒	-	๑	-	-	๓

ส่วนที่ ๒

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สน.โคกคราม

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ ที่ปฏิบัติ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรฐานการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักถึงเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการ ประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็น ธรรม เหมาะสม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สน.โคกคราม มีทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
๒. การมอบหมายหน้าที่ และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มี ประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทางภารกิจฟ้าและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๕. บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมี ความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. การส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหาร จัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน

๗. การส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๙. จัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกสายงานในสังกัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๑๓. สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

การดำเนินการทางวินัย

ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณของตำรวจตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. และต้องรักษา วินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

มาตรา ๗๘ การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้แก่การไม่รักษาวินัยตามที่ บัญญัติเป็นข้อบัญญัติและข้อห้ามในเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นไปตาม กฎหมายกฎระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีจรรยาบรรณของตำรวจและนโยบาย ของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๒. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย กฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอ ความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติ ตาม

๓. ต้องรักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย

๔. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

๕. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิใช่เป็นการกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗. ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่น แกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วม ปฏิบัติราชการ

๘. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความ

สุขภาพเรียบร้อยโดยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ หรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุทิศสาหัสเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๑๐. ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ

๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๒. ต้องไม่ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๓. ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

๑๔. ต้องไม่กระทำการด้วยประการใดๆในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชาเป็นทางให้เสียระบบแบบแผนวินัยตำรวจ

๑๕. ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ

๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๒ โทษทางวินัยมี ๗ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ทัณฑกรรม

(๓) กักยาม

(๔) กักขัง

(๕) ตัดเงินเดือน

(๖) ปลดออก

(๗) ไล่ออก

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนี้

๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายหน้าเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๔. มีการประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. มีการประกาศช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๖. มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
๗. มีการเผยแพร่และให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

สรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒

กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภทเรื่องที่ร้องเรียน		ประเภทผู้ถูกร้องเรียน		รวม
		ข้าราชการ ตำรวจ	ลูกจ้างประจำ	
การทุจริต(เรื่อง)	ต่อตำแหน่งหน้าที่	-	-	-
	การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-
	เชิงนโยบาย	-	-	-
จริยธรรม(เรื่อง)	การบริการ	-	-	-
	ความเป็นธรรม	-	-	-
	พฤติกรรม	-	-	-
ผลการดำเนินงาน(เรื่อง)	อยู่ระหว่างตรวจสอบ	-	-	-
	อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัย	-	-	-
	ยุติ	-	-	-

การรักษาบุคลากร

นอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งแล้วยังมีสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม จัดให้มีเพื่อทำให้บุคลากรรู้สึกสะดวกสบาย มีความมั่นคงในชีวิตช่วยให้การทำงานเป็นไปด้วยดีซึ่ง ทั้งสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจนใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ในสังกัดต่อไป

สวัสดิการ คือ ค่าตอบแทนที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการบุคคลในฐานะที่เป็นสมาชิกองค์กร เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิตตลอดจนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลตามเป้าหมาย โดยสวัสดิภาพของข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม มีทั้งกำหนดให้เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ดังนี้

- การลา
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- เครื่องแบบ
- โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- บำเหน็จบำนาญ

ประโยชน์เกื้อกูล คือ ค่าตอบแทนที่ จัดให้แก่ข้าราชการบุคคลในฐานะที่เป็นสมาชิกขององค์กร เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลตามเป้าหมาย ได้แก่

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- เงินประจำตำแหน่ง
- เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

สวัสดิการอื่นๆของข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม เป็นสวัสดิการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจนครบาล จัดขึ้นนอกเหนือจากสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างได้รับอยู่แล้ว ได้แก่

- สหกรณ์ออมทรัพย์ บช.น.
- ฌาปนกิจสงเคราะห์ ตร.
- การมอบประกาศเกียรติคุณเข็มเชิดชูเกียรติ(ตำรวจสี่ดาวคุณธรรม)ประจำปี