



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.โคกคราม

โทร. ๐๒-๕๐๙-๐๕๔๒

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๔(๐๒)/๕๗๗

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลัง

รอง ผกก.ป ,รอง ผกก.(สอบสวน) ,รอง ผกก.สืบสวน

สว.จร. , สว.อก และข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม ทุกนาย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสำนักงาน (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงแจ้งให้ข้าราชการตำรวจ สน.โคกคราม ทุกนาย ได้รับทราบนโยบายการบริหารงานกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ตามเอกสารที่ได้แนบมานี้

พ.ต.อ.



(ศรีสันต์ เพ็องสังข์)

ผกก.สน.โคกคราม



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ทั้งสายงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหาร

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์

กลยุทธ์ : นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย

๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์

๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

กลยุทธ์ : ๒.๑ บุคลากรในหน่วยมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน

๒.๑.๑ พัฒนาคความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

๒.๑.๒ ปรับปรุงพัฒนาฝีมือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ : รวบรวม กฎ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

พ.ต.อ.



(ศรีสันต์ เพ็องสังข์)

ผกก.สน.โคกคราม