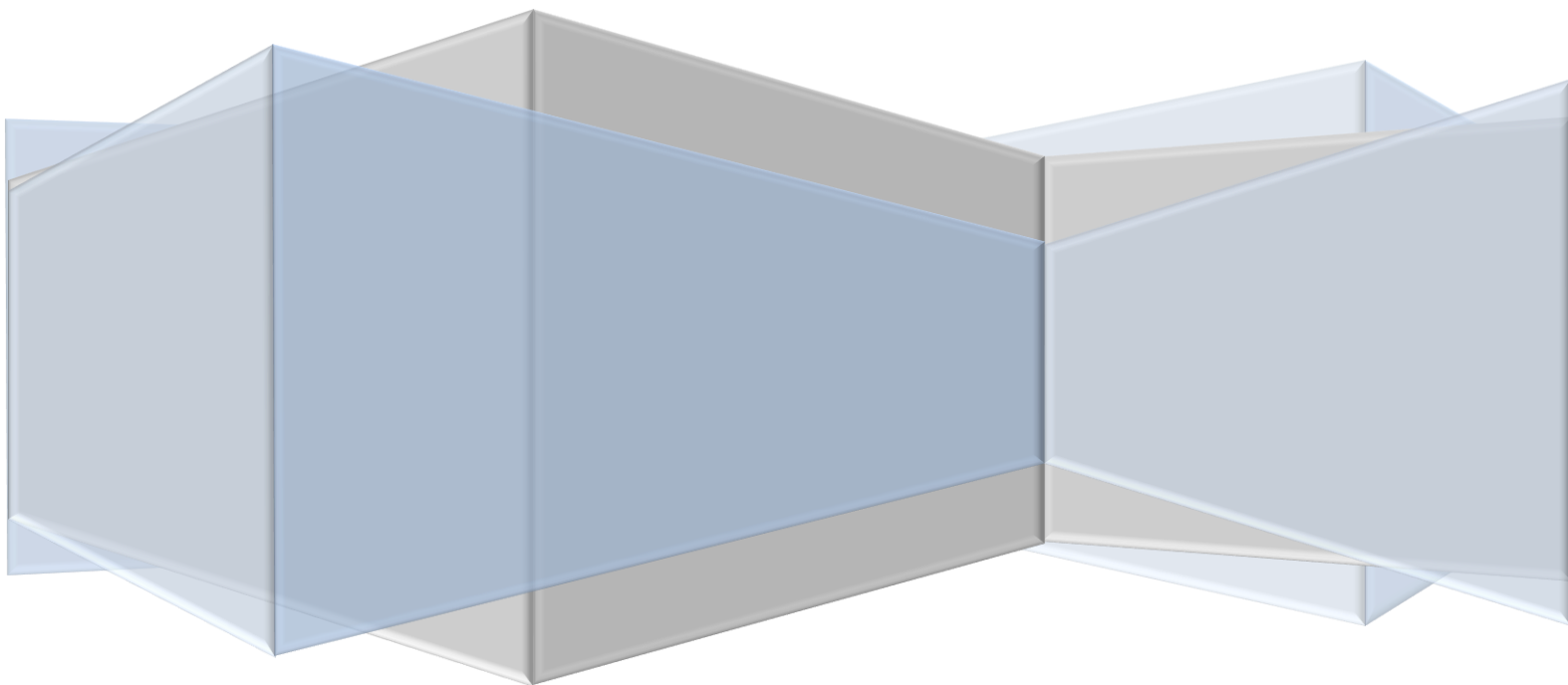




รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สน.โคกคราม ได้กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สน.โคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการดำเนินการตามมาตรการ แนวทาง และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สน.โคกคราม และการนำไปปฏิบัติ สำหรับช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย

ผลการดำเนินงาน

๑.๑ ขับเคลื่อนนโยบายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม (ITA)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างมีหลักธรรมาภิบาลโดยนำตัวชี้วัดการดำเนินงานและเครื่องมือการวัดประเมินผลของสถานีตำรวจนครบาลโคกครามในการประเมิน ITA มาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม มีแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม จึงได้กำหนดนโยบายที่สำคัญของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในนโยบายที่สำคัญคือ “รักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและพัฒนาให้ยั่งยืนต่อไป”

๒. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

๒.๑ จัดการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาลโคกคราม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ พ.ต.อ.ศรีสันต์ เพ็ญสังข์ ผกก.สน.โคกคราม เป็นประธาน การอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ให้แก่ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างของสถานีดำรวจนครบาลโคกคราม หัวหน้างานทุกสายงาน (งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม และงานอำนวยการ) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมประเมิน ITA โดยมี พ.ต.ท.หญิงทิพรัตน์ พyszศาสตร์ สว.อก.สน.โคกคราม เป็นผู้นำข้อมูลจากกลุ่มพัฒนาระบบวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่ผู้เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีดำรวจนครบาลโคกครามและให้หัวหน้างานแต่ละสายงานนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานทุกนายได้ทราบ



ผลการดำเนินงาน

๒.๒ ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การติดตั้งในส่วนของการสร้างการรับรู้



และประชาสัมพันธ์โครงการ โดยได้ติดตั้ง ณ ศูนย์บริการประชาชนและห้องปฏิบัติการของแต่ละสายงาน

๑.ป้ายประชาสัมพันธ์ (Standy)

๒.ป้ายตั้งโต๊ะประชาสัมพันธ์ (Table Display)

๓.โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๔.โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



ผลการดำเนินงาน

๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างคนดี โดยใช้หลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ

จัดให้มีการประกาศยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติดีเด่น กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างคนดี และ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ในการติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ผลักดันบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ผู้มีคุณสมบัติในการเป็น บุคคลต้นแบบและ ตัวอย่างองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณธรรม โดดเด่นด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านความมีวินัย ด้านความสุจริต และด้านความมีจิตอาสา

ผลการดำเนินงาน

๒.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน สร้างความผูกพันความเข้าใจ และให้ความร่วมมือกับทุกสายงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

๓. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส

๓.๑ การสื่อสารผ่านสื่อภายในและภายนอก

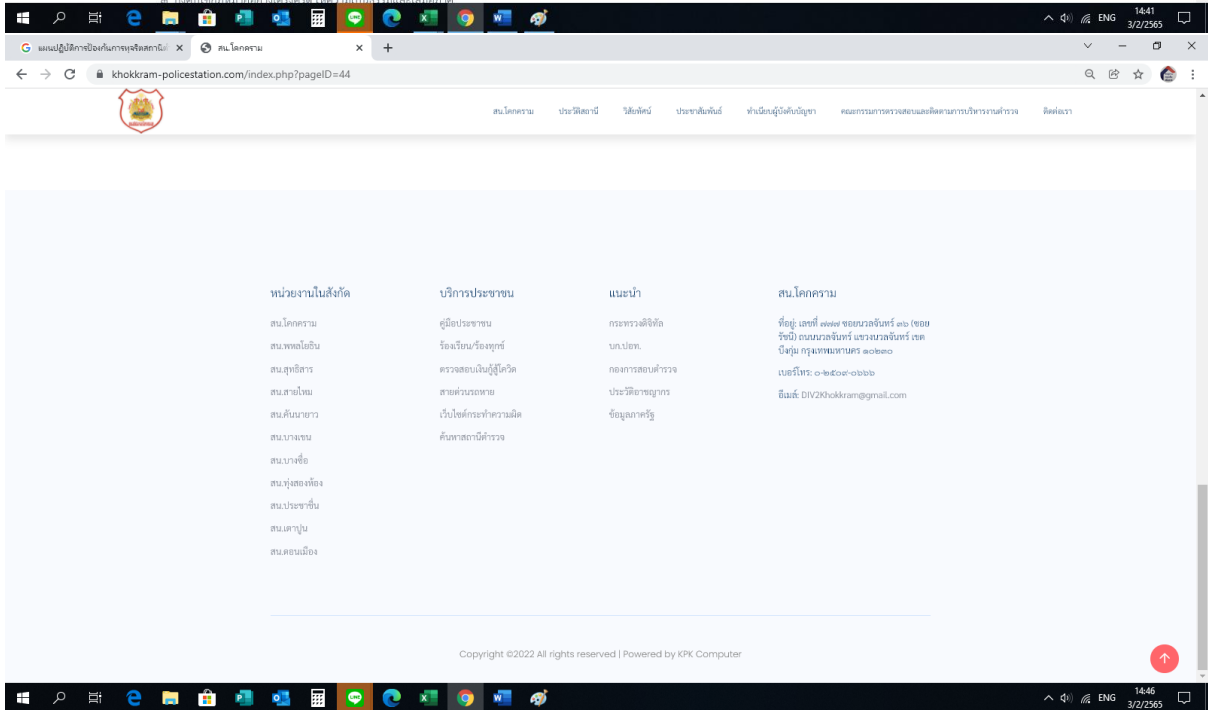
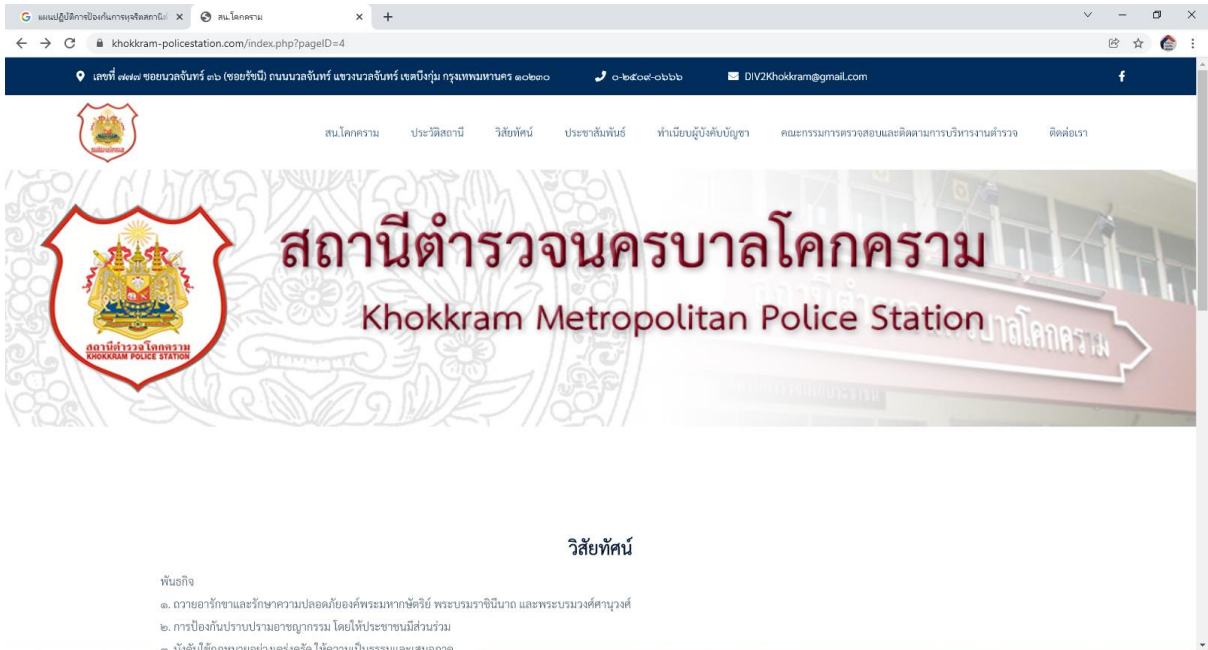
สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม มีการสื่อสารนโยบายของผู้บริหารในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Line เป็นต้น

๔. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในสร้างความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

๔.๑ พัฒนาระบบ/เว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/สาธารณะ

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ผู้รับบริการหรือสาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยในส่วนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้ให้ความสำคัญในการนำผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมินมาใช้ในการประมวลผล วิเคราะห์การดำเนินงานร่วมกันภายในหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไปด้วย



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
 ในการติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

สรุปผลการดำเนินงาน

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) โดยได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานจากผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้การดำเนินมาตรการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ใช้เป็นกลไกหรือเครื่องมือในการ เสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต มีการปรับเปลี่ยนไปตามวิถี New Normal อาทิ การจัดกิจกรรมการประชุมหรือ อบรม ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ซึ่งสถานี ตำรวจนครบาลโคกคราม ได้คำนึงถึงปัจจัยดังกล่าวและได้ปรับเปลี่ยนการดำเนินงานให้เข้ากับ สถานการณ์โดยมีการใช้รูปแบบ ไซเบอร์ลมีเดียเป็นเครื่องมือออนไลน์ และเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามา สนับสนุนการดำเนินงานมากขึ้น